



**Муниципальное учреждение
«Администрация Воскресенского муниципального района
Московской области»**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.04.2014 № 840

**Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Воскресенского
муниципального района Московской области**

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Московской области от 27.07.2013 № 94/2013-ОЗ «Об образовании», Уставом Воскресенского муниципального района Московской области, решением Совета депутатов Воскресенского муниципального района Московской области № 874/82 от 27.02.2014 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Воскресенского муниципального района Московской области», руководствуясь Постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Воскресенского муниципального района Московской области.

2. Признать утратившими силу:

 постановление муниципального учреждения «Администрация Воскресенского муниципального района Московской области» от 28.07.2011 № 1304 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Воскресенского муниципального района Московской области»;

 постановление муниципального учреждения «Администрация Воскресенского муниципального района Московской области» от 28.09.2011 № 1790 «О внесении изменений в постановление Муниципального учреждения «Администрация Воскресенского муниципального района Московской области» от 28.07.2011 № 1304 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Воскресенского муниципального района Московской области»;

 постановление муниципального учреждения «Администрация Воскресенского муниципального района Московской области» от 01.12.2011 № 2321 «О внесении изменений в постановление Муниципального учреждения «Администрация Воскресенского муниципального района Московской области» от 28.07.2011 № 1304 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Воскресенского муниципального района Московской области»;

 постановление муниципального учреждения «Администрация Воскресенского муниципального района Московской области» от 28.08.2012 № 2283 «О внесении изменений в постановление Муниципального учреждения «Администрация Воскресенского муниципального района Московской области» от 28.07.2011 № 1304 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Воскресенского муниципального района Московской области»;

 постановление муниципального учреждения «Администрация Воскресенского муниципального района Московской области» от 17.12.2012 № 3352 «О внесении изменений в

постановление Муниципального учреждения «Администрация Воскресенского муниципального района Московской области» от 28.07.2011 № 1304 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Воскресенского муниципального района Московской области»;

постановление Муниципального учреждения «Администрация Воскресенского муниципального района Московской области» от 19.04.2013 № 889 «О внесении изменений в постановление Муниципального учреждения «Администрация Воскресенского муниципального района Московской области» от 28.07.2011 № 1304 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Воскресенского муниципального района Московской области».

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и применяется для исчисления заработной платы начиная с 1 января 2014 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя администрации Воскресенского муниципального района Московской области Севостьянову О.В.

Руководитель администрации
Воскресенского муниципального района



В.Н. Кондрашов

Утверждено
постановлением муниципального учреждения
«Администрация Воскресенского
муниципального района Московской области»
от 21.04.2014 № 840

Положение
об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций
Воскресенского муниципального района Московской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Воскресенского муниципального района Московской области (далее – организации).

2. Заработная плата работников организаций включает в себя должностные оклады (ставки заработной платы), тарифные ставки, компенсационные и стимулирующие выплаты

3. Руководитель организации заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с работниками организаций, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности работника, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

Орган, осуществляющий функции и полномочия учредителя заключает трудовой договор (эффективный контракт) с руководителем организации, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

II. Порядок и условия оплаты труда

4. Должностные оклады руководящих работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

5. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с приложением № 7 к настоящему Положению.

6. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

7. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих организаций, занимающих общетраслевые должности, и служащих учебно-вспомогательного персонала устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

8. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала организаций устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

9. Должностные оклады работников культуры в организациях устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

10. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций устанавливаются в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

11. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

Руководителю организации предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9 – 10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций.

12. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих организаций, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9 – 10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается в соответствии с приложением № 8 к настоящему Положению.

13. Педагогическим работникам организаций в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

III. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

14. Руководящим работникам и специалистам, работающим в организациях, расположенных в сельской местности, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.

15. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам организаций, повышаются:

1) на 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) на 20 процентов:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

16. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

17. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

18. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя организации со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени – со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

19. Работникам отдельных организаций за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

1) на 15 – 20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов – педагогическим работникам) – в организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, (далее – ограниченные возможности здоровья);

2) на 15 процентов – в общеобразовательных организациях, имеющих интернат;

3) на 20 процентов – в организациях, осуществляющих обучение детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

4) на 35 – 40 процентов (35 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 40 процентов – педагогическим работникам) – в организациях, осуществляющих обучение детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья, а также в организациях психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи – центрах психолого – педагогической реабилитации и коррекции;

5) на 15 процентов – педагогическим работникам в общеобразовательных организациях с наименованием «гимназия», «лицей»;

6) на 20 процентов – педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении, а также индивидуальное обучение на дому детей – инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий;

7) на 20 процентов – педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинской организации;

8) на 20 процентов – специалистам психолого-медико- педагогической комиссии;

9) на 15 процентов – директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе и воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных организациях;

10) на 30 процентов – женщинам, работающим в организациях, расположенных в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более 2 часов подряд).

20. В случаях, когда работникам организаций предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

21. Размеры установленных в разделах IV и V настоящего Положения доплат и надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат работникам организаций,

устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

IV. Доплаты и надбавки

22. При оплате труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты:

за выполнение тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда - до 12 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки;

за выполнение работ с иными особыми условиями труда – до 24 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

23. За работу в ночное время работникам организаций устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

24. Организации предусматривают средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника в размере 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данной организации;

Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются организацией в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом организации с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

25. Ежемесячная надбавка в размере 30 процентов к должностным окладам устанавливается работникам культуры в организациях, расположенных в сельской местности, а также работникам культуры в организациях, имеющим почетные звания.

26. Работникам культуры в организациях, расположенных в городах и поселках городского типа, устанавливается ежемесячная надбавка к должностным окладам в следующих размерах:

15 процентов – при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет;

25 процентов – при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет;

30 процентов – при стаже работы по специальности свыше 10 лет.

27. Работникам культуры в организациях, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

28. Преподавателям образовательных организаций сферы культуры и искусства, работающим с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными физическими возможностями (далее – дети-инвалиды), которые являются стипендиатами именной стипендии Губернатора Московской области, устанавливается доплата в размере 4000 рублей.

29. Учителям физической культуры общеобразовательных организаций, непосредственно осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, устанавливается ежемесячная доплата в размере 50 процентов ставок заработной платы.

V. Установление стимулирующих выплат

30. Органы, осуществляющие полномочия учредителя предусматривают

бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда организации.

Организация в пределах выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели самостоятельно определяет размер стимулирующих выплат и порядок их осуществления.

31. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам организации производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами организации;

целевых показателей эффективности деятельности организации, утверждаемых локальными нормативными актами организации или коллективным договором;

мнения представительного органа работников организации или на основании коллективного договора.

32. Организация предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

33. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам организации, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера должностного оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки.

34. Порядок установления стимулирующих выплат руководителям учреждений, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя организации, определяется органом, осуществляющим полномочия учредителя.

35. Порядок, условия и размеры стимулирующих выплат за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, определяются локальными нормативными актами организации с учетом мнения представительного органа работников организации или коллективным договором.

VI. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

36. Почасовая оплата труда педагогических работников организации применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) за часы педагогической работы, отработанные учителями, преподавателями, воспитателями при работе с обучающимися по очно – заочной и заочной форме обучения по программам общего образования и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

37. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, преподавателя, воспитателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

38. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

39. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, с применением следующих коэффициентов:

Категории обучающихся	Размеры коэффициентов			
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени	Демонстратор пластических поз, участвующий в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы
Обучающиеся общеобразовательных организаций, рабочие и служащие, занимающие должности, требующие наличия среднего профессионального образования	0,078	0,058	0,039	0,0117 – 0,0155

1) ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению № 6 к настоящему Положению;

2) ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук;

3) оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

Приложение № 1
к положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций
Воскресенского
муниципального района
Московской области

Должностные оклады
руководителей образовательных организаций Воскресенского муниципального района

Таблица 1

Должностные оклады
руководящих работников общеобразовательных организаций, имеющих интернат

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	25100	24015	22930	21825
	первую квалификационную категорию	24015	22930	21825	21495
2.	Заместитель директора организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	23890	22805	21715	20640
	первую квалификационную категорию	22805	21715	20640	19540
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24290	23130	21980	20815
	первую квалификационную категорию	23130	21980	20815	20585

Коэффициент группы
по оплате труда руководителей общеобразовательных организаций, реализующих
программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего
образования, являющихся участниками апробации Модельной методики формирования
системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных организаций
в Воскресенском муниципальном районе Московской области, и их заместителей

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Коэффициент группы общеобразовательной организации по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	2,0	1,8	1,6	1,4
	первую квалификационную категорию	1,75	1,55	1,35	1,15
2.	Заместитель директора организации, деятельность которого связана с руководством образовательного процесса, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,95	1,75	1,55	1,35
	первую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,1
3.	Заместитель директора организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,65	1,45	1,25	1,05

Примечание. Должностной оклад директоров организаций, являющихся участниками апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных организаций в Московской области, и их заместителей исчисляется исходя из средней заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года, увеличенной на коэффициент группы по оплате труда руководителей общеобразовательной организации с учетом уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Коэффициент группы
по оплате труда руководителей общеобразовательных организаций Воскресенского
муниципального района Московской области и его заместителей, кроме руководителей и
их заместителей, указанных в таблицах 1 и 2

№ п/п	Наименование должности и требования квалификации	Коэффициент группы общеобразовательной организации по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,2
	первую квалификационную категорию	1,5	1,35	1,15	1,1
2.	Заместитель директора организации, деятельность которого связана с руководством образовательного процесса, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	1,65	1,45	1,25	1,15
	первую квалификационную категорию	1,45	1,3	1,1	1,05
3.	Заместитель директора организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,35	1,15	1,05	1,0

Примечание. Должностной оклад директора общеобразовательной организации и его заместителей исчисляется исходя из средней заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года, увеличенной на коэффициент группы по оплате труда руководителей общеобразовательной организации с учетом уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Должностные оклады

руководящих работников организаций, осуществляющих обучение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, образовательных организаций для детей дошкольного возраста, дошкольных групп на базе общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования, организаций с наименованием «специальная (коррекционная) школа – детский сад», организаций с наименованием «организация психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	23180	22185	21175	20175
	первую квалификационную категорию	22185	21175	20175	19815
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации, директор филиала, старший мастер, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	22040	21045	20050	19040
	первую квалификационную категорию	21045	20050	19040	18040
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	23150	22050	20940	19845
	первую квалификационную категорию	22050	20940	19845	19630

Примечание. Заместителю директора (начальника, заведующего) организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности) и руководителю (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководителя, установлению должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

Приложение № 2
к положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций
Воскресенского муниципального
района Московской области,

Ставки
заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организаций.

Таблица 1

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях		
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	II квали- фика- цион- ная кате- гория	I квали- фика- цион- ная кате- гория	Высшая квали- фика- цион- ная кате- гория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:									
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:									
1.1.1.	Учитель, учитель – дефектолог, учитель – логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	16 800	18 460	20 240	22 200	22 905	23 755	23 755	25 735	27 720
1.1.2.	Старший воспитатель при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет	18 460	20 240	22 200	23 755	23 755	23 755	23 755	25 735	27 720
1.2.	Педагогические работники образовательных организаций психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:									
1.2.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного	14015	15615	16980	17430	17890	18575	18575	20405	21765

	дня, социальный педагог									
1.2.2.	Учитель – дефектолог, учитель – логопед	12935	17135	18825	20075	20075	20075	17135	18825	20075
1.2.3.	Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	12935	14410	15660	16080	16505	17135	17135	18825	20075
1.2.4.	Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности	14410	15660	16080	16505	16505	16505	17135	18825	20075
1.2.5.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	14410	15660	16080	17135	17135	17135	17135	18825	20075
1.3.	Педагогические работники общеобразовательных организаций:									
1.3.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	14015	15615	16980	17430	17890	18575	18575	20405	21765
1.3.2.	Учитель – дефектолог, учитель – логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – библиотекарь, педагог – организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	12935	14410	15660	16080	16505	17135	17135	18825	20075
1.3.3.	Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности	14410	15660	16080	16505	16505	16505	17135	18825	20075
1.3.4.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель	14410	15660	16080	17135	17135	17135	17135	18825	20075
1.3.5.	Преподаватель музыкальных	12935	14410	16505	17135	17135	17135	17135	18825	20075

	дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование									
1.4.	Педагогические работники организаций, кроме указанных в подразделах.1.1-1.3.5 раздела 1 настоящей таблицы:									
1.4.1.	Учитель, учитель – дефектолог, учитель – логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	11400	12685	13805	14175	14540	15095	15095	16580	17685
1.4.2.	Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания	12685	13805	14175	14540	14540	14540	15095	16580	17685
1.4.3.	Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	12685	13805	14175	15095	15095	15095	15095	16580	17685
1.4.4.	Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование	11400	12685	14540	15095	15095	15095	15095	16580	17685
2.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата:									
2.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования									
2.1.1.	Учитель, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог,	15340	16800	18460	20315	21090	21090	23755	25735	27720

	музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования									
2.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций психолого – педагогической, медицинской и социальной помощи:									
2.2.1.	Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог	12885	14015	15615	16980	17430	17430	18575	20405	21765
2.2.2.	Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	11885	12935	14410	15660	16080	16080	17135	18825	20075
2.2.3.	Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности, мастер производственного обучения	12935	14410	15660	16080	16080	16080	17135	18825	20075
2.3.	Педагогические работники организаций, кроме указанных в подразделе 2.1.-2.2.3 раздела 2 настоящей таблицы:									
2.3.1.	Учитель, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	10475	11400	12685	13805	14175	14175	15095	16580	17685
2.3.2.	Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности,	11400	12685	13805	14175	14175	14175	15095	16580	17685

руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения									
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Таблица 2

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях				Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях			
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	II квали- фикаци- онная катего- рия	I квали- фикаци- онная катего- рия	Высшая квалифи- кационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:								
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:								
1.1.1.	Педагог – психолог	16 800	18 460	20 240	22 200	23 755	23 755	25 735	27 720
1.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:								
1.2.1.	Педагог – психолог	14015	15615	16980	17430	18575	18575	20405	21765
1.3.	Педагогические работники организаций, кроме указанных в подразделах 1.1, 1.2 раздела 1 настоящей таблицы:								
1.3.1.	Педагог – психолог	11400	12685	13805	14175	15095	15095	16580	17685
2.	Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата:								
2.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:								
2.1.1.	Педагог – психолог	15340	16800	18460	20315	20315	23755	25735	27720
2.2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи:								
2.2.1.	Педагог – психолог	12885	14015	15615	16980	16980	18575	20405	21765
2.3.	Педагогические работники организаций, кроме указанных в подразделах 2.1, 2.2 раздела 2 настоящей таблицы:								
2.3.1.	Педагог – психолог	10475	11400	12685	13805	13805	15095	16580	17685

Таблица 3

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях								Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях		
		от 1 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	Свыше 12 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:											
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:											
1.1.1.	Методист	–	16800	16800	16800	18460	18460	20240	22200	23755	25735	27720
1.1.2.	Инструктор – методист	15340	16800	16800	16800	18460	18460	20240	22200	23755	25735	27720
1.1.3.	Старший методист, старший инструктор – методист	–	20240	22200	22200	22200	22200	22200	22200	23755	25735	27720
1.2.	Педагогические работники методических, ресурсных, учебно-методических кабинетов (центров)											
1.2.1.	Методист, тьютор	–	13805	14175	15095	16580	17685	17685	17685	15095	16580	17685
1.3.	Педагогические работники организаций, кроме указанных в подразделах 1.1 и 1.2 раздела 1 настоящей таблицы:											
1.3.1.	Методист, тьютор	–	11400	11400	11400	12685	12685	13805	14175	15095	16580	17685
1.3.2.	Инструктор – методист	10475	11400	11400	11400	12685	12685	13805	14175	15095	16580	17685
1.3.3.	Старший методист, старший инструктор – методист, старший педагог дополнительного образования	–	13805	14175	14175	14175	14175	14175	14175	15095	16580	17685

Приложение № 3
к положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций
Воскресенского муниципального
района Московской области

Должностные оклады
руководителей, специалистов и служащих образовательных организаций и организаций
дополнительного образования, занимающих общеотраслевые должности и учебно-
вспомогательного персонала Воскресенского муниципального района

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководители	
1.1.	Заведующий складом	9035
1.2.	Заведующий хозяйством	8500
1.3.	Начальник отдела в организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	20310
	второй группе по оплате труда руководителей	19350
	третьей группе по оплате труда руководителей	17410
	четвертой группе по оплате труда руководителей	15480
1.4.	Заведующий производством (шеф-повар) организации, отнесенной к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	19350
	второй группе по оплате труда руководителей	18385
	третьей группе по оплате труда руководителей	17410
2.	Специалисты	
2.1.	Бухгалтер:	
	ведущий	14710
	I категории	14325
	II категории	13165
	бухгалтер	9035 – 11815
2.2.	Бухгалтер – ревизор:	
	ведущий	14710
	I категории	14325
	II категории	13165
	Бухгалтер – ревизор	11815
2.3.	Документовед:	
	ведущий документовед	14710
	документовед I категории	14325

	документовед II категории	13165
	документовед	11815
2.4.	Инженер:	
	ведущий инженер	14710
	инженер I категории	14325
	инженер II категории	13165
	инженер	11815
2.5.	Инженер по организации труда:	
	ведущий инженер	14710
	инженер I категории	14325
	инженер II категории	13165
	инженер	11815
2.6.	Руководитель службы охраны труда	20050
	Специалист по охране труда:	
	специалист по охране труда I категории	14325
	специалист по охране труда II категории	13165
	специалист по охране труда	11815
	корректор	8500
2.7.	Специалист по кадрам	9035
2.8.	Программист:	
	ведущий программист	17220
	I категории	15675
	II категории	14710
	программист	11815 – 14325
	психолог	11815
2.9.	Техник:	
	I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет	11815
	I категории без предъявления требований к стажу работы	10850
	техник II категории	9880
	техник	9035
2.10.	Художник:	
	ведущий	14710
	I категории	14325
	II категории	13165
	художник	11815
2.11.	Экономист:	
	ведущий	14710

	I категории	14325
	II категории	13165
	экономист	11815
2.12.	Юрисконсульт:	
	ведущий	14710
	I категории	14325
	II категории	13165
	юрисконсульт	11815
3.	Служащие	
3.1.	Архивариус	8500
3.2.	Дежурный бюро пропусков	7485
3.3.	Делопроизводитель	7955
3.4.	Кассир (включая старшего):	
	старший кассир	8500
	кассир	7955
3.5.	Калькулятор	7955
3.6.	Лаборант (включая старшего):	
	старший лаборант	9035
	лаборант	8500
3.7.	Машинистка:	
	машинистка, работающая с иностранным текстом	9035
	машинистка	7955
3.8.	Вожатый	9035
3.9.	Помощник воспитателя	9035
3.10.	Младший воспитатель, имеющий:	
	среднее общее образование и прошедший профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы	9035
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы	9880
3.11.	Секретарь, секретарь – машинистка	7955

Приложение № 4
к положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций
Воскресенского муниципального
района Московской области

Должностные оклады
врачебного и среднего медицинского персонала
организаций

Должностные оклады
врачебного и среднего медицинского персонала организаций, осуществляющих обучение детей –
сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организаций дополнительного образования,
организаций с наименованием «организация психолого – педагогической, медицинской и
социальной помощи»

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1.	Врач-специалист	17585	16480	14995	14075
2.	Медицинская сестра <*>, медицинская сестра по массажу	13705	12585	11300	10375

<*> Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

Приложение № 5
к положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций
Воскресенского
муниципального района
Московской области

Должностные оклады
работников культуры и образовательных организаций Воскресенского муниципального
района

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1.	Руководящие работники	
1.1.	Заведующий библиотекой, работающий в организации, отнесенной к группе по оплате труда руководителей:	
	первой группе	18510
	второй группе	17585
	к другим группам	16660
2.	Специалисты	
2.1.	Библиотекарь:	
	ведущий	14075
	I категории	13705
	II категории	12585
	без категории	9460 – 11300
2.6.	Аккомпаниатор:	
	I категории	11300
	II категории	10375
	без категории	9460

Приложение № 6
к положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций
Воскресенского
муниципального района
Московской области

Межразрядные тарифные коэффициенты,
тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда
рабочих образовательных организаций Воскресенского муниципального района

№ п/п	Наименование показателей	Разряды									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
2.	Тарифные ставки (в рублях)	7270	7570	7950	8310	9255	9510	10480	11505	12635	13580

Приложение № 7
к положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций
Воскресенского
муниципального района
Московской области

ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК

Отнесения муниципальных образовательных организаций Воскресенского муниципального района Московской области к группам по оплате труда руководителей

1. Показатели деятельности муниципальных образовательных организаций Воскресенского муниципального района Московской области

1.1. К показателям деятельности муниципальных образовательных организаций Воскресенского муниципального района Московской области (далее - Показатели) относятся Показатели, характеризующие масштаб руководства организацией: численность работников организации, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы, превышение плановой (проектной) наполняемости и др. Показатели, значительно осложняющие работу по руководству организации.

1.2. Объем деятельности каждой организации при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим Показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях	Из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество обучающихся в общеобразовательных музыкальных учреждениях, художественных школах и школах искусств,	Из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
3.	Количество групп в дошкольных организациях	Из расчета за группу	10
4.	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей: - в многопрофильных - в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности; музыкальных художественных школах и школах искусств;	Из расчета за каждого обучающегося Из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3 0,5

5.	Превышение плановой (проектной) наполняемости по классам (группам) или по количеству обучающихся в общеобразовательных организациях	За каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
6.	Количество работников в образовательной организации	- за каждого работника - дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
7.	Наличие групп продленного дня	Из расчета за группу	До 20
8.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных организациях	- за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников - 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников в организациях, работающих в таком режиме	До 10 До 30
9.	Наличие филиалов, У КП, интерната при образовательной организации, общежития, др. с количеством обучающихся (проживающих)	За каждое указанное структурное подразделение: до 100 чел. от 100 до 200 чел. свыше 300 чел.	До 20 До 30 До 50
10.	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным гособеспечением в образовательных организациях	Из расчета: за каждого дополнительно	0,5
11.	Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности (ДЮСШ, ДЮКФП и др.): - спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки - учебно-тренировочных групп - групп спортивного совершенствования - групп высшего спортивного мастерства	- за каждую группу дополнительно - за каждого обучающегося дополнительно - за каждого обучающегося дополнительно - за каждого обучающегося дополнительно	5 0,5 2,5 4,5

12.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	До 10
13.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	До 15
14.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра; столовой	За каждый вид	До 15
15.	Наличие: - автотранспортных средств, сельхозмашин, на балансе образовательной организации	За каждую единицу	До 3, но не более 20
16.	Наличие учебно-опытных участков (площадь не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	За каждый вид	До 50
17.	Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений	За каждый вид	До 20
18.	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных организациях дошкольных образовательных организациях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями или на их базе	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
19.	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных организациях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и др.)	За каждый вид	До 15
20.	Наличие в образовательных организаций (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалификационной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных образовательных организаций (классов, групп) и дошкольных образовательных организаций (групп) компенсирующего вида)	За каждого обучающегося (воспитанника)	1

1.3. Муниципальные образовательные организации относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше Показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№ п/п	Тип (вид) образовательной организации	Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Общеобразовательные лицеи и гимназии	Свыше 400	До 400	До 300	-
2.	Образовательные организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальные (коррекционные) образовательные организации для детей с отклонениями в развитии, общеобразовательные школы- интернаты	Свыше 350	До 350	До 250	До 150
3.	Школы и другие общеобразовательные организации, дошкольные образовательные организаций; учреждения дополнительного образования детей; межшкольные учебные комбинаты (центры) и другие образовательные организации	Свыше 500	До 500	До 350	До 200

2. Порядок отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей

2.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год МУ «Управление образования администрации Воскресенского муниципального района Московской области» и другими исполнительными органами власти Воскресенского муниципального района Московской области, в ведении которых имеются образовательные учреждения, на начало учебного года на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организации.

Группа по оплате труда для вновь создаваемых организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) Показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в разделе 1 настоящих Показателей, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в организации, суммарное количество баллов может быть увеличено муниципальным учреждением «Управление образования администрации Воскресенского муниципального района Московской области» и другими исполнительными органами власти Воскресенского муниципального района Московской области, в ведении которых имеются образовательные организации, за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

2.3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по Показателям с приставкой "до", устанавливается МУ «Управление образования администрации Воскресенского муниципального района Московской области» и другими исполнительными органами власти Воскресенского муниципального района Московской области, в ведении которых имеются образовательные организации.

2.4. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся (воспитанников) организаций определяется:

- по общеобразовательным организациям - по списочному составу на начало учебного года;

- по школам-интернатам для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - по списочному составу на 1 января;

- по учреждениям дополнительного образования детей, в т.ч. спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365.

Например, в течение предыдущего календарного года проведено массовых и экскурсионно-туристских мероприятий: 5 - однодневных по 800 чел., 3 - однодневных по 200 чел., 10 - двухдневных по 50 чел., 3 - однодневных по 200 чел., 2 - четырехдневных по 400 чел. Среднегодовое количество участников составит:

$$[(800 \times 5) + (200 \times 3) + (50 \times 10 \times 2) + (200 \times 3) + (400 \times 2 \times 4)] / 365 = 25,7;$$

2.5. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных организациях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы раздела 1 настоящих Показателей при установлении суммы баллов в дошкольных организациях применяется только в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

2.6. За руководителями организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.7. МУ «Управление образования администрации Воскресенского муниципального района Московской области» и другие исполнительные органы власти Воскресенского муниципального района Московской области, в ведении которых имеются образовательные организации:

2.7.1. Могут относить учреждения, добившиеся высоких и стабильных результатов, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим Показателям.

2.7.2. Могут устанавливать (без изменения организации группы по оплате труда руководителей, определяемой по показателям) в порядке исключения руководителям организаций, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования, должностной оклад, предусмотренный для руководителей организаций, имеющих высшую квалификационную категорию, в следующей группе по оплате труда.

Приложение № 8
к положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций
Воскресенского
муниципального района
Московской области

Перечень

Профессий высококвалифицированных рабочих муниципальных образовательных организаций Воскресенского муниципального района Московской области, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих

№ п/п	Наименование должностей
1	2
1.	Водители автобусов или специальных легковых автомобилей («Медпомощь» и др.), имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)
2.	Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате организации такой должности.

Примечания:

1. Рабочим других профессий, не предусмотренным настоящим Перечнем, оплата труда исходя из 9-10 тарифных разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих может устанавливаться при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже 6 разряда.

2. В организациях могут применяться Перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 тарифных разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, при условии выполнения соответствующих видов работ.

3. Водителям 1 класса, предусмотренным в п. 1 настоящего Перечня, надбавка за классность учтена в размере ставки заработной платы.