



**Администрация
Воскресенского муниципального района
Московской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.03.2015 № 658

**О внесении изменений в муниципальную программу
«Муниципальное управление в Воскресенском муниципальном районе на 2015-2019 годы»,
утвержденную постановлением администрации Воскресенского муниципального района
Московской области от 14.10.2014 № 2461**

В соответствии со ст. 179 Бюджетного кодекса РФ и Порядком разработки и реализации муниципальных программ Воскресенского муниципального района, утвержденным постановлением администрации Воскресенского района Московской области от 29.08.2014 № 2114, а также в связи с уточнением объемов финансирования

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в муниципальную программу "Муниципальное управление в Воскресенском муниципальном районе на 2015-2019 годы", утвержденную постановлением администрации Воскресенского муниципального района Московской области от 14.10.2014 № 2461 следующие изменения:

1.1. Паспорт Подпрограммы 8 "Развитие муниципальной службы в Воскресенском муниципальном районе на 2015 - 2019 годы" изложить в новой редакции. (Приложение № 1 к настоящему постановлению.);

1.2. Приложение 1 к Подпрограмме 8 Перечень мероприятий муниципальной подпрограммы "Развитие муниципальной службы в Воскресенском муниципальном районе на 2015-2019 годы" изложить в новой редакции. (Приложение № 2 к настоящему постановлению.);

1.3. Приложение 2 к Подпрограмме 8 «Планируемые результаты реализации муниципальной подпрограммы "Развитие муниципальной службы в Воскресенском муниципальном районе на 2015 - 2019 годы" изложить в новой редакции. (Приложение № 3 к настоящему постановлению.)

2. Опубликовать настоящее постановление в Воскресенской районной газете «Наше слово» и разместить на официальном сайте Воскресенского муниципального района.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя руководителя администрации Воскресенского муниципального района
Корзуна В.Н.

Руководитель администрации
Воскресенского муниципального района

Г.Н. Пестов

Паспорт Подпрограммы 8

**"Развитие муниципальной службы в Воскресенском районе на 2015 - 2019 годы» муниципальной программы
"Муниципальное управление в Воскресенском муниципальном районе на 2015-2019 годы"**

Название муниципальной подпрограммы	"Развитие муниципальной службы в Воскресенском муниципальном районе на 2015-2019 годы» (далее - Подпрограмма 8)
Цель подпрограммы	1. Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления Воскресенского муниципального района посредством дальнейшего развития и совершенствования муниципальной службы. Формирование на профессиональной основе высоко квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих.
Координатор муниципальной подпрограммы	Первый заместитель руководителя администрации Корзун В.Н.
Муниципальный заказчик подпрограммы	Отдел кадров администрации Воскресенского муниципального района
Задачи муниципальной подпрограммы	1. Развитие и поддержание в актуальном состоянии нормативно-правовой базы по вопросам муниципальной службы. 2. Организация обеспечения деятельности органов местного самоуправления Воскресенского муниципального района 3. Совершенствование подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы. Формирование кадрового резерва. 4. Оценка эффективности исполнения муниципальными служащими служебных обязанностей. 5. Повышение мотивации муниципальных служащих к эффективному исполнению должностных обязанностей. Развитие социальных гарантий. 6. Совершенствование профессионального развития муниципальных служащих. 7. Совершенствование организации прохождения муниципальной службы и организационно-кадровой работы. 8. Совершенствование мер, направленных на противодействие коррупции.

Сроки реализации подпрограммы	2015 - 2019 годы							
	Главный распорядитель бюджетных средств	Источник финансирования	Расходы (тысяч рублей)					Всего
			2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	
Источники финансирования обеспечения подпрограммы по годам реализации и главным распорядителям бюджетных средств, в том числе по годам	Всего: в том числе		217003,00	220094,30	228384,70	198311,50	199118,50	1062912,00
	Администрация Воскресенского муниципального района	Средства бюджета Воскресенского муниципального района	152957,10	160560,50	168850,90	156051,30	156826,30	795246,10
	МУ "Управление образования"		24019,90	24019,90	24019,90	24020,90	24031,90	120112,50
	МУ "Управление культуры"		10553,30	10553,30	10553,30	10554,30	10564,30	52778,50
	МУ "Спорткомитет"		7626,60	7626,60	7626,60	7685,00	7696,00	3826,80
	Иные межбюджетные трансферты от поселений		Средства бюджета поселений	4512,10				
	Осуществление государственных полномочий	Средства бюджета МО	17334,00	17334,00	17334,00			

Планируемые результаты
реализации подпрограммы

1. Приведение структуры администрации в соответствие с целями и задачами ее деятельности, обеспечивающими эффективную реализацию органами местного самоуправления Воскресенского муниципального района полномочий, возложенных на них нормативными правовыми актами Российской Федерации.
2. Обеспечение соответствия муниципальных правовых актов органов местного самоуправления по вопросам муниципальной службы федеральному законодательству и законодательству Московской области.
3. Сформированный на профессиональной основе высококвалифицированный состав муниципальных служащих администрации.
4. Обеспечение эффективной оценки деятельности муниципальных служащих. Достижение стопроцентной аттестации муниципальных служащих.
5. Сформированный и проверенный на практике квалифицированный кадровый резерв. Доведение доли должностей муниципальной службы категории "руководители", на которые сформирован кадровый резерв, до 50%.
6. Организация долгосрочной системы обучения кадров, исходя из нормы периодичности повышения квалификации муниципальных служащих не менее одного раза в пять лет.
7. Разработка мероприятий, препятствующих возникновению случаев коррупции в администрации Воскресенского муниципального района.
8. Создание современных механизмов стимулирования муниципальных служащих к добросовестному исполнению служебных обязанностей на высоком профессиональном уровне.
9. Обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы, реализация принципа равного доступа граждан к муниципальной службе.
10. Повышение престижа муниципальной службы.
11. Унификация и методическое сопровождение разработки кадровых документов в органах администрации.
12. Повышение эффективности работы отдела кадров в сфере управления и развития муниципальной службы.
13. Создание условий для эффективной работы отдела кадров.

Перечень мероприятий муниципальной подпрограммы "Развитие муниципальной службы в Воскресенском муниципальном районе на 2015 - 2019 годы»

№ п/п	Мероприятия	Источник финансиро вания	Срок исполне ния ме ро прия тия	Объем финанси- рования в 2014 году (тыс.руб)	Объем финансирования мероприятий, в том числе по годам (тыс.руб.)						Ответ- ственный испол- нитель
					Всего	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	
1	2	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1. Развитие и поддержание в актуальном состоянии нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы											
1.1.	Организация подготовки проектов муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы в связи с изменением федерального законодательства и законодательства Московской области о муниципальной службе	За счет средств, предусмотренных на обеспечение деятельности органов местного самоуправления (далее - ОМС)	2015 - 2019 годы								ОКУ, правовое управление отдел кадров
1.2.	Распределение полномочий, закрепленных за органами местного самоуправления Воскресенского муниципально-пального района нормативно-правовыми актами Российской Федерации, между органами и структурными подразделениями администрации		2015 - 2019 годы								ОКУ, правовое управление отдел кадров
1.3.	Закрепление в должностных инструкциях служащих задач и функций, определенных Положениями об органах и структурных подразделениях органов администрации, в полном объеме.		2015 - 2019 годы								Отдел кадров, органы администра ции

№ п/п	Мероприятия	Источник финансиро вания	Срок исполне ния ме ропри ятия	Объем финанси рования в 2014 году (тыс.руб)	Объем финансирования мероприятий, в том числе по годам (тыс.руб.)						Ответ- ственный испол- нитель
					Всего	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	
1	2	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
5. Повышение мотивации муниципальных служащих к эффективному исполнению должностных обязанностей.											
Развитие социальных гарантий.											
5.1.	Внесение изменений в Положение об оплате труда муниципальных служащих	За счет средств, предусмотренных на обеспечение деятельности ОМС	2015 - 2019 годы								Отдел кадров, сектор ООТ
5.2.	Организация работы по диспансеризации муниципальных служащих	Средства бюджета ВМР	2015 - 2019 годы	0,0	602,0	94,0	109,0	121,0	132,0	146,0	Отдел кадров, ОФОА
				0,0	85,0	15,0	16,0	17,0	18,0	19,0	Управление образования
				0,0	53,0	9,0	9,0	11,0	12,0	12,0	Управление культуры
				0,0	48,0	8,0	8,0	9,0	11,0	12,0	Спрткомитет
	Итого по 5.2.			0,0	788,0	126,0	142,0	158,0	173,0	189,0	
5.3.	Организация назначения и выплаты пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы, в связи с выходом на пенсию	Средства бюджета ВМР	2015 - 2019 годы	7 137,0	45 473,0	7 774,0	8 422,0	9 082,0	9 755,0	10 440,0	Отдел кадров, ОФОА
5.4.	Организация работы по присвоению классов чинov муниципальным служащим	За счет средств, предусмотренных на обеспечение деятельности ОМС	2015 - 2019 годы								Отдел кадров, специалисты по кадрам в органах администрац ии.
	ИТОГО по разделу 5			7 137,0	46 261,0	7 900,0	8 564,0	9 240,0	9 928,0	10 629,0	

№ п/п	Мероприятия	Источник финансиро- вания	Срок исполне- ния ме- ропри- ятия	Объем финанси- рования в 2014 году (тыс.руб)	Объем финансирования мероприятий, в том числе по годам (тыс.руб.)						Ответ- ственный испол- нитель
					Всего	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	
1	2	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
8. Совершенствование мер, направленных на противодействие коррупции											
8.1.	Разработка плана мероприятий по противодействию коррупции	За счет средств, предусмотренных на обеспечение деятельности ОМС	2015 - 2019 годы								ОБМР, правовое управление отдел кадров
8.2.	Организация проверки достоверности и полноты Сведений представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, и муниципальных служащими, а также соблюдения муниципальными служащими запретов и ограничений, требований предотвращения или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими должностных обязанностей установленных законодательством о муниципальной службе и противодействия коррупции		2015 - 2019 годы								Отдел кадров, специа- листы по кадрам в органах админист- рации
8.3.	Организация сдачи муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - Сведения)		2015 - 2019 годы								Отдел кадров, специалис- ты по кадрам

№ п/п	Мероприятия	Источник финансиро вания	Срок исполне ния мер приятия	Объем финанси- рования в 2014 году (тыс.руб)	Объем финансирования мероприятий, в том числе по годам (тыс.руб.)						Ответ- ственный испол- нитель
					Всего	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	
1	2	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
8.4.	Повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.										Контракт- ный отдел, отдел кадров
8.5.	Проведение учебных занятий (семинаров) с муниципальными служащими с привлечением правового управления, органов прокуратуры в целях реализации мер по противодействию коррупции										
ИТОГО по Подпрограмме 8				186 983,5	1 062 912,0	217 003,0	220 094,3	228 384,7	198 311,5	199 118,5	

Приложение № 2 к подпрограмме 8

Планируемые результаты

реализации муниципальной подпрограммы "Развитие муниципальной службы в Воскресенском муниципальном районе на 2015 - 2019 годы»

№ п.п.	Задачи, направленные на достижение цели	Планируемый объем финансирования (тыс.руб.)		Количественные и/или качественные целевые показатели, характеризующие достижение целей и решение задач	Ед. измерения	Базовое значение показателя на начало реализации подпрограммы	Планируемое значение показателя по годам реализации				
		Бюджет Воскресенского муниципального района	Другие источники				2015	2016	2017	2018	2019
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Развитие и поддержание в актуальном состоянии нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы		0	Доля муниципальных правовых актов, разработанных и приведенных в соответствие с федеральным законодательством и законодательством МО по вопросам муниципальной службы	%	95	99	100	100	100	100
2	Организация обеспечения деятельности органов местного самоуправления Воскресенского муниципального района	В пределах средств, предусмотренных на обеспечение деятельности органов местного самоуправления	0	Расходы бюджета муниципального образования на содержание работников органов местного самоуправления Воскресенского муниципального района в расчете на одного жителя муниципального образования	руб.	816	1054	1021	1015	1011	1006

№ п.п.	Задачи, направленные на достижение цели	Планируемый объем финансирования (тыс.руб.)		Количественные и/или качественные целевые показатели, характеризующие достижение целей и решение задач	Ед. изме- рения	Базовое значение показателя на начало реализации подпро- граммы	Планируемое значение показателя по годам реализации				
		Бюджет Воскресенского муниципального района	Другие источ- ники				2015	2016	2017	2018	2019
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
3	Совершенствование подбора квалифици- рованных кадров для муниципальной службы. Формирование кадрового резерва.	В пределах средств, предусмотренных на обеспечение деятельности ОМСУ	0	Доля должностей муниципальной службы, замещенных по результатам конкурса, от общего количества назначений на должности муниципальной службы	%	4	5	10	10	10	10
	Совершенствование подбора квалифици- рованных кадров для муниципальной службы.		0	Доля должностей муниципальной службы "руководители", на которые сформирован кадровый резерв, от общей численности данной категории служащих	%	13	15	20	30	40	50
	Формирование кадрового резерва.		0	Доля должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва, от общего количества назначений на должности муниципальной службы	%	10	15	20	30	40	50
4	Оценка эффективности исполнения муниципальными служащими служебных обязанностей	788,0	0	Доля аттестованных муниципальных служащих от общего числа муниципальных служащих, подлежащих аттестации	%	98	99	100	100	100	100
5	Повышение мотива- ции муниципальных служащих к эффек- тивному исполнению должностных обязан-		0	Доля муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию от общего числа муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации в отчетном году	%	30	100	100	100	100	100

№ п.п.	Задачи, направленные на достижение цели	Планируемый объем финансирования (тыс.руб.)		Количественные и/или качественные целевые показатели, характеризующие достижение целей и решение задач	Ед. измерения	Базовое значение показателя на начало реализации подпрограммы	Планируемое значение показателя по годам реализации				
		Бюджет Воскресенского муниципального района	Другие источники				2015	2016	2017	2018	2019
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	нострей. Развитие социальных гарантий.	45473,0	0	Доля муниципальных служащих, вышедших на пенсию и получающих пенсию за выслугу лет	%	100	100	100	100	100	100
5	Повышение мотивации муниципальных служащих к эффективному исполнению должностных обязанностей. Развитие социальных гарантий.			Количество жалоб граждан, поступивших в администрацию по расчету пенсии за выслугу лет	Кол-во	0	0	0	0	0	0
		В пределах средств на обеспечение деятельности ОМСУ	0	Доля выполненных мероприятий по совершенствованию мотивации муниципальных служащих	%	100	100	100	100	100	100
6	Совершенствование системы подготовки и обучения кадров.	3209,0	0	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам профессиональной подготовки и повышения квалификации в соответствии с муниципальным заказом, от общего числа муниципальных служащих.	%	10	20	20	20	20	20
		В пределах средств, предусмотренных на обеспечение деятельности органов местного самоуправления	0	Количество нарушений законодательства о муниципальной службе, выявленных при представлении информации в Реестр сведений о составе муниципальных служащих в Московской области.	Кол-во	0	0	0	0	0	0
7	Совершенствование организационно-кадровой работы			Количество выявленных нарушений в ходе прокурорского надзора по кадровой работе и муниципальной службе	Кол-во	0	0	0	0	0	0

№ п.п.	Задачи, направленные на достижение цели	Планируемый объем финансирования (тыс.руб.)		Количественные и/или качественные целевые показатели, характеризующие достижение целей и решение задач	Ед. изме- рения	Базовое значение показателя на начало реализации подпро- граммы	Планируемое значение показателя по годам реализации				
		Бюджет Воскресенского муниципального района	Другие источ- ники				2015	2016	2017	2018	2019
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
				Количество жалоб граждан, поступивших в администрацию по присвоению классных чинов муниципальным служащим	Кол- во	0	0	0	0	0	0
				Доля случаев нарушения сроков представления отчетных данных	Кол- во	0	0	0	0	0	0
				Численность работников отдела кадров администрации	ед.	2	3	4	4	4	4
				Доля выполненных мероприятий от общего количества мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции	%	100	100	100	100	100	100
				Количество выявленных нарушений в ходе прокурорского надзора	Кол- во	0	0	0	0	0	0
8	Совершенствование мер, направленных на противодействие коррупции	В пределах средств, предусмотренных на обеспечение деятельности ОМСУ		Доля муниципальных служащих, не представивших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера или представивших сведения с нарушением сроков либо представивших недостоверные сведения	%	0	0	0	0	0	0
				Количество выявленных нарушений в ходе прокурорского надзора по антикоррупц. работе	%	0	0	0	0	0	0

№ п.п.	Задачи, направленные на достижение цели	Планируемый объем финансирования (тыс.руб.)		Количественные и/или качественные целевые показатели, характеризующие достижение целей и решение задач	Ед. изме- рения	Базовое значение показателя на начало реализации подпро- граммы	Планируемое значение показателя по годам реализации				
		Бюджет Воскресенского муниципального района	Другие источ- ники				2015	2016	2017	2018	2019
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
				Количество жалоб, поступивших от граждан, СМИ, общественной палаты о наличии в действиях муниципальных служащих признаков коррупции либо наличия конфликта интересов	%	0	0	0	0	0	0
				Доля муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит противодействие коррупции, прошедших обучение по данной тематике, от общего количества муниципальных служащих, ответственных за противодействие коррупции	%	5	10	15	20	20	20